

# Finnairin Taneli Hassinen opasti Mäntsälän lukiolaisia: ”Ole aktiivinen ja tee aina parhaasi – se huomataan!”

– Johtajan työ vaikuttaa haastavalta, mutta kiinnostavalta. Tätä mieltä oli Mäntsälän lukion toisen vuoden opiskelija **Jonna Sauhke** kuunneltuaan Finnairin talousviestintäjohtaja **Taneli Hassisen** luentoa johtamisesta.

## Asenne ratkaisee

Mäntsälän lukion opiskelijat pääsivät Finnairille johtamisoppiin Taloudellisen Tiedotustoimiston koulu-coach **Mikko Hakalan** kautta. – Johtamisen kautta opiskelijoita kannustettiin katsomaan asioita työnantajan näkökulmasta. Näin nuoret pärjäävät paremmin työelämässä ja tietävät paremmin, mitä heiltä odotetaan työntekijöinä. Käytännön johtamisoppeja opetetaan vain harvalle nuorelle. Niitä tarvitsevat monet ihmiset omassa työssään, opettajista lähtien, kertoi Hakala vierailun tavoitteista.

Hassinen halusi tarjota luennollaan lisäarvoa koulun opetukseen. Hän puhui asenteen merkityksestä, rekrytoinnista ja toimivan työyhteisön edellytyksistä. Lisäksi hän kuvasi opiskelijoille lentoyhtiöiden välistä kilpailua ja esitteli Finnairin keinoja selvittää halpalentoyhtiöiden puristuksessa.

– Työelämässä menestymisen kannalta tärkeintä on asenne. Oli työ mikä tahansa, aina kannattaa olla aktiivinen ja tehdä parhaansa, se kyllä huomataan työyhteisössä, Hassinen tähdensi. Tästä Hassisella on omakohtaista kokemusta. Parin vuosikymmenen aikana hän yleni Finnairilla rahtipojasta viestintäpomoksi.

Mikko Hakala muistutti lukiolaisyleisöä siitä, että asenne näkyy yleensä jo opiskeluaikana.

– Ihmisellä on taipumus toistaa itseään. Jos haluaa päästä helpolla koulussa, haluaa päästä helpolla myös työelämässä. Kannattaa siis opetella oikeaa asennetta jo kouluaikana.

## Tee rohkeita valintoja

Hassinen toi esille, että samaan työhön voi päästä hyvin monenlaisilla koulutustaustoilla. Esimerkkinä hän käytti Finnairin viestintäjohtajaa, jolla oli takanaan kirjallisuustieteen opintoja. Hassinen kannustikin nuoria hankkimaan monenlaista toistaan tukevaa koulutusta.

Massasta erottuvia koulutusvalintoja ja epätavallisia osaamisyhdistelmiä hän piti plussana työhönottotilanteessa. Sama pätee hänen mielestään harrastuksiin. Erikoinen tai omalle sukupuolelle epätyypillinen harrastus voi herättää positiivista huomiota. – Kerran meillä oli samaa työtä hakemassa useita tasaveroisia hakijoita. Valitsimme naisen, joka harrasti moottoripyöräilyä. Harrastus kertoi mielestämme siitä, että hän rohkeni tehdä jotain epätavallista.



## Mieti mitä sanot

Työyhteisön toimintaa pohtiessaan Hassinen piti tärkeänä avointa keskustelukuluttuuria johdon ja työntekijöiden välillä. Avoimuus ei kuitenkaan tarkoita sitä, että työpaikalla kannattaa sanoa mitä tahansa. – Toiselle palautetta antaessa kannattaa miettiä, kummasta palautteesta itse asiassa kertoo enemmän: palautteen saajasta vai sen antajasta.

– Hassisen luento pisti miettimään omia erikoispiirteitä ja mitä minä itse voisin tehdä parantaakseni sitä kuvaa, jonka annan työnhakijana, pohti opiskelija Jonna Sauhke kuulemaansa.

Lakkojen, tuhkapilvien ja muiden Finnairin vastoin käymisten takia Hassinen on saanut viime aikoina runsaasti ikävää yleisöpalautetta. Vierailu osui hetkeen juuri ennen Hassisen siirtymistä pois Finnairilta kohti uusia haasteita. – Minulla on nyt ikäni puolesta viimeinen hetki siirtyä uusien haasteiden pariin, perusteli Hassinen päätöstään siirtyä Finnairilta rakennusallalla toimivan SRV-konsernin palvelukseen.

Jonna Sauhkeella on tähtäimessä johtamiseen liittyvä työ. Siksi johtajan asema kritiikin kohteena jäi mietityttämään häntä. – Valitettavasti johtaja joutuu olemaan yhtiön kasvot ja silloin voi joutua mediassa haukkujen kohteeksi.

Keravalla asuva Taneli Hassinen lupasi jatkaa yhteistyötä Mäntsälän lukion kanssa myös uudessa työssään SRV:n johtajana.

Vierailu Finnairille toteutettiin osana lukion opinto-ohjauksen VALLU-hanketta. Finnairilla oli mukana myös joukko Lauttasaaren lukion opiskelijoita.